

2022-2023
Master 2 – Étude sur le Genre

L'ENTRÉE EN PATERNITÉ D'HOMMES CADRES

DROITS DES PÈRES AU TRAVAIL
ET EXERCICE DE LA PATERNITÉ

MARIE GUITTON

Sous la direction de
Gratton Emmanuel

Membres du jury
Gratton Emmanuel | Maître de conférences
Ferrière Séverine | Professeure des Universités

Soutenu publiquement le :
31 aout mois 2023

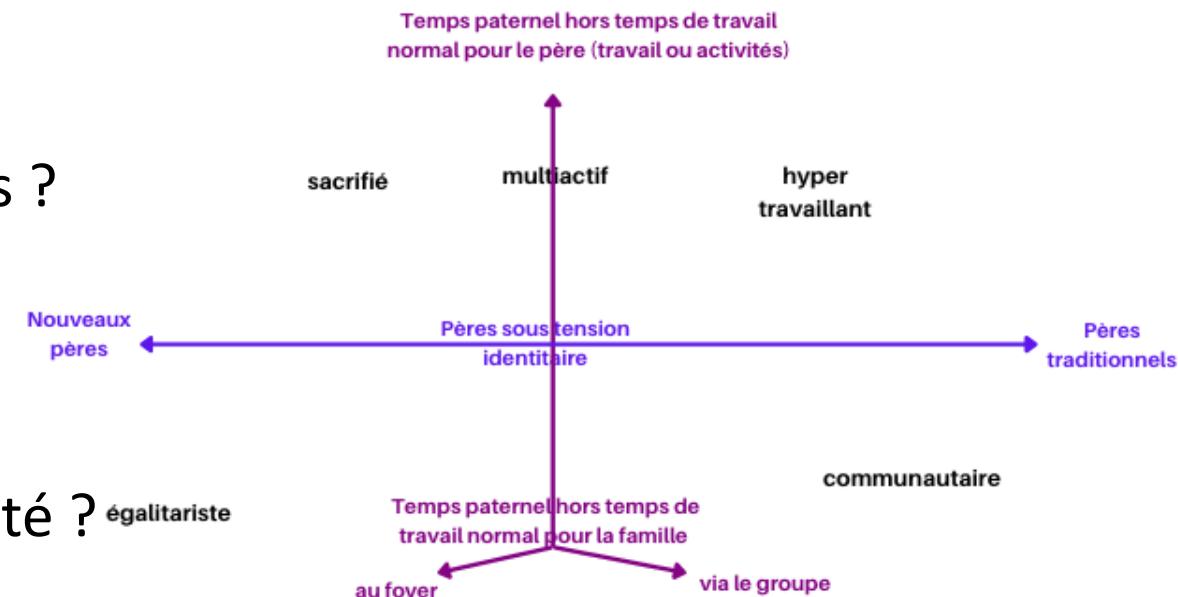
Problématique

Impact sur leur travail de l'entrée en paternité d'hommes cadres ?

- Identité masculine fortement liée au travail
- « Nouveaux pères » : pas si nouveaux ?
- Cadres au travail : liberté et contrainte
- Allongement du congé paternité depuis le 1er juillet 2021

Questionnements

- Qualification/typologie des futurs pères ?
À partir des travaux de Quéniart A. (2002) et Benoît A. (2008)
- Parcours de (futurs) pères au travail ?
- Impact d'allongement du congé paternité ?



Méthodologie

- Entretiens téléphoniques semi-dirigés
- Échantillon de seize hommes de statut cadre
 - 30 à 42 ans
 - 8 primipères, 8 multipères
 - 9 avec naissance du/de la dernier·e enfant après 1^{er} juillet 2021
 - Homogénéité : profils « nouveaux pères » ou « pères sous tensions identitaires »

Résultats - Pendant la grossesse

- Peu d'impact sur le travail des hommes
- Droit à s'absenter pour accompagner la mère à 3 examens

- Mal connu
- Peu utilisé

Légitimité	Impact sur le travail
-	∅

- Hiatus entre demande d'implication croissante des pères par les professionnels de santé / petite enfance et légitimité dans la sphère professionnelle

Résultats - Congé paternité

- Pris par tous, en entier
- Quelle qu'en soit la durée -> normalisation d'une absence plus longue des pères au moment de la naissance ?
- Tendances :
 - Primipère : congé pris à la naissance
 - Multipère : congé pris plus tardivement / fractionné (vacances scolaires) -> renforcement de la spécialisation mère-bébé vs père-aîné·e·s
- Organisation

Légitimité	Impact sur le travail
+++	+

Résultats - Congé parental

- Reste exceptionnel
- Stratégies alternatives : cumul de congé, Compte épargne temps
- Rôle de la mère : demande ou impossibilité de son côté

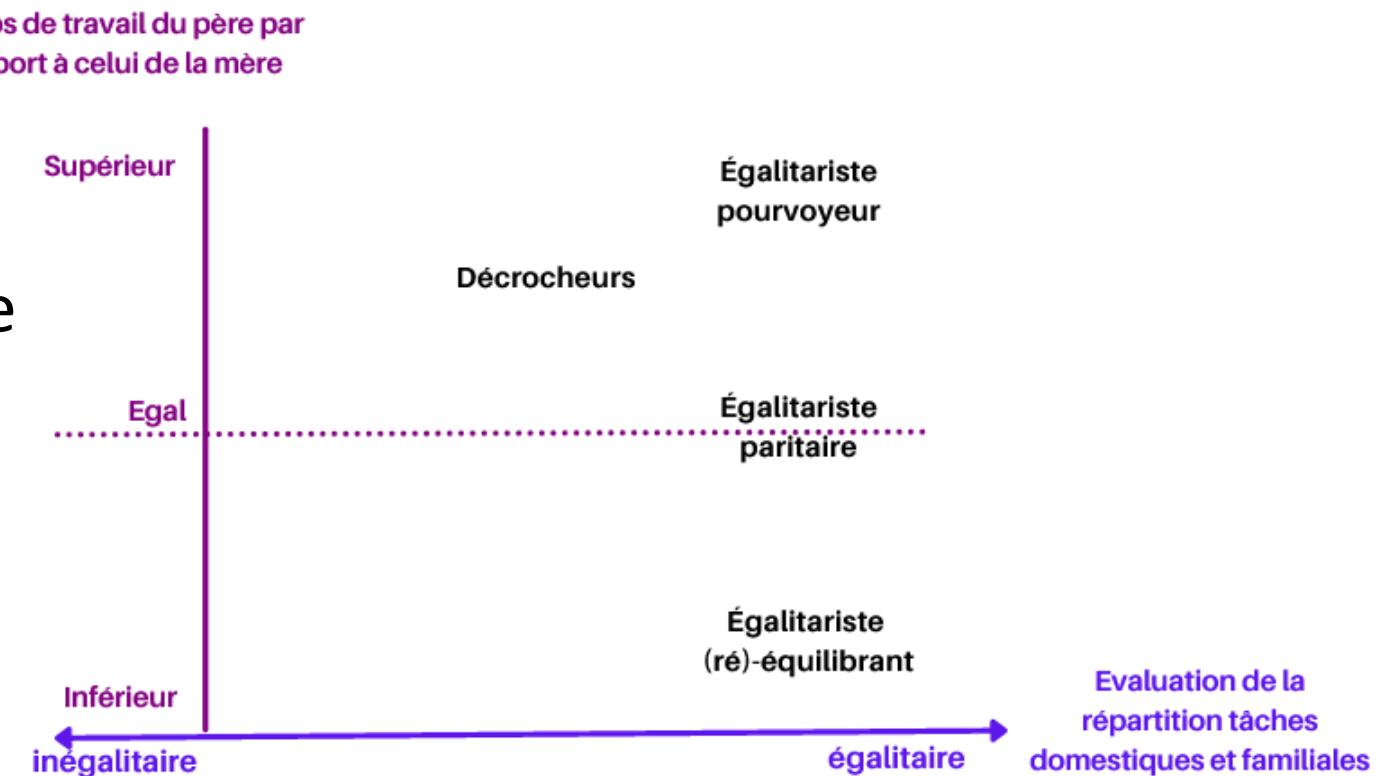
Légitimité	Impact sur le travail
-	+++

Typologie des pères

- Limites des catégories proposées par Benoît
 - Rôle/temps de travail des mères ?
 - Validité pour la petite enfance ?

⇒ nouvelles catégories

- Glissement des catégories égalitaires vers inégalitaires (décrocheurs) : le raccrochage est-il possible ? Sous quelles conditions ?



Conclusion

- Allongement du congé paternité
 - Pour impliquer davantage les pères dans la prise en charge des enfants et les tâches domestiques => effet mitigé
 - Pour réduire les effets de l'arrivée d'un enfant sur la carrière professionnelle des femmes (interruption ou réduction d'activité...). => échec tant que le congé parental restera pris par les femmes en majorité
- Ce que nous apprend l'exemple Norvégien :
 - Impliquer les pères plus longtemps à la naissance
 - Être patient ? pour arriver à plus d'égalité dans la répartition des tâches

Pistes pour de futures recherches

- Confirmation des résultats par enquêtes quantitatives
- Prise du congé paternité par des pères non-cadres intermédiaires
- Évolution des rôles et tâches dans les couples au fil du temps/des naissances : étude sur un temps plus long
- Temps partiel des cadres : une arnaque au salaire ?