

MÉMOIRE DE STAGE

L'IMMIGRATION DES PROFESSIONNELS DE SANTÉ AU SEIN DE L'UNION EUROPÉENNE.

Le cas des médecins roumains en France

Candidate: Alexandra ROTARU

Professeur coordinateur: Emmanuel BIOTEAU

Université d'Angers
Master 2 – Chargé de développement : Entreprises et Territoires Durables

Titre: L'IMMIGRATION DES PROFESSIONNELS DE SANTÉ AU SEIN DE L'UNION EUROPÉENNE. Le cas des médecins roumains en France

Sommaire:

[Introduction](#)

CHAPITRE I – LA SITUATION ACTUELLE DU MARCHÉ MÉDICAL EN FRANCE ET L'ÉTHIQUE DU RECRUTEMENT MÉDICAL INTERNATIONAL

- I.1. Les médecins roumains et le système de santé français – état des lieux
- I.2. Accès et performances des immigrants qualifiés sur le marché médical français
- I.3. La France face aux médecins roumains

CHAPITRE II – ENJEUX ET PERSPECTIVES DU DOMAINE MEDICAL

- II.1. Le recrutement médical sous le prisme du développement durable
- II. 2. Stratégies pour le recrutement du personnel de la santé
- II.3. Les missions menées durant le stage

CHAPITRE III – RÉSULTATS DE LA MISSION ET PERSPECTIVES

- III.1. Mes rôles et responsabilités
- III.2. Perspectives

[Conclusions](#)

- Les flux Est-Ouest sont plus importants que les flux Sud-Nord - **les flux des médecins roumains vers la France**
- 2007 – l'année d'entrée de la Roumanie dans l'Union Européenne – **la reconnaissance des diplômes de médecins roumains**
- **Stratégies de recrutement pour attirer les médecins roumains de la part des établissements de santé français** – facilités d'installation, salaires attractifs, gratuité du logement pendant les premiers mois, emploi pour le conjoint



Image 1 - Source de l'image: <http://www.romania-libera.ro/>

Introduction

CHAPITRE I – LA SITUATION ACTUELLE DU MARCHÉ MÉDICAL EN FRANCE ET L'ÉTHIQUE DU RECRUTEMENT MÉDICAL INTERNATIONAL

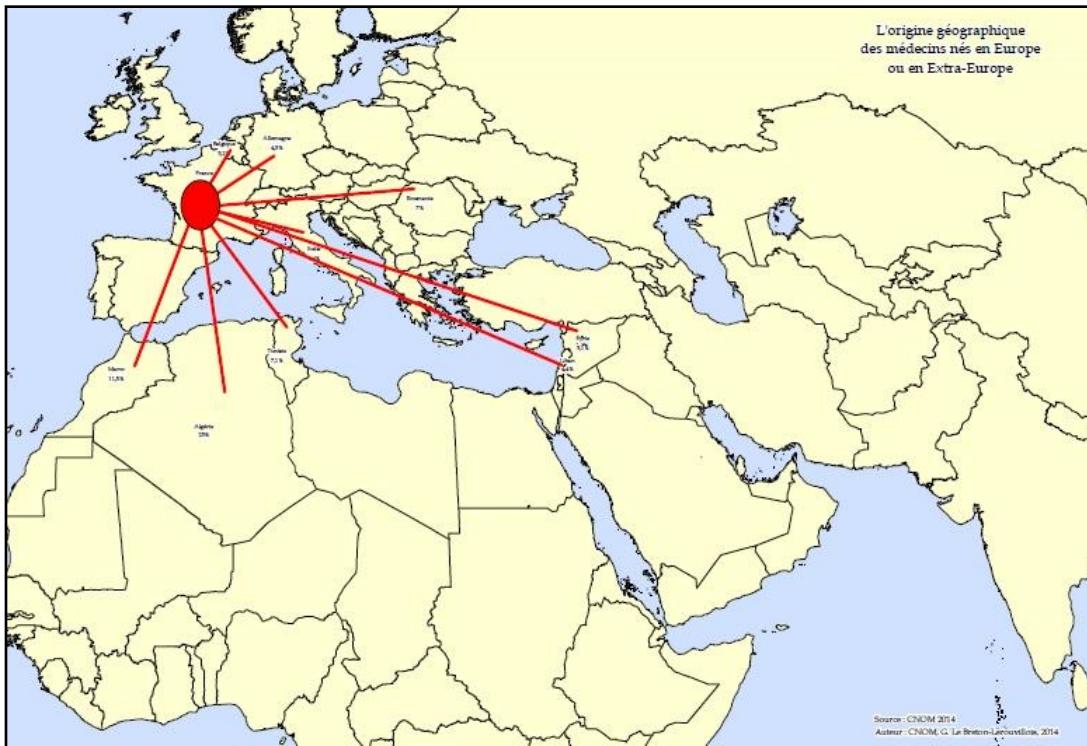
CHAPITRE II – ENJEUX ET PERSPECTIVES DU DOMAINE MEDICAL

CHAPITRE III – RÉSULTATS DE LA MISSION ET PERSPECTIVES

Conclusions

Introduction

CHAPITRE I – LA SITUATION ACTUELLE DU MARCHÉ MÉDICAL EN FRANCE ET L’ÉTHIQUE DU RECRUTEMENT MÉDICAL INTERNATIONAL



Carte 1 – L'origine géographique des médecins nés en Europe (hors France) ou hors Europe (source : le Conseil National de l'Ordre des Médecins 2014)

- 54 168 médecins nés dans un pays de l'Europe (hors France) ou hors Europe, ce qui signifie **19.6% du total des médecins inscrits au tableau de l'ordre des médecins**
- **sur la quatrième position en matière des médecins étrangers** qui travaillent sur le territoire de la France se situe **la Roumanie**, avec un pourcentage de 7%, après l'Algérie, le Maroc et la Tunisie

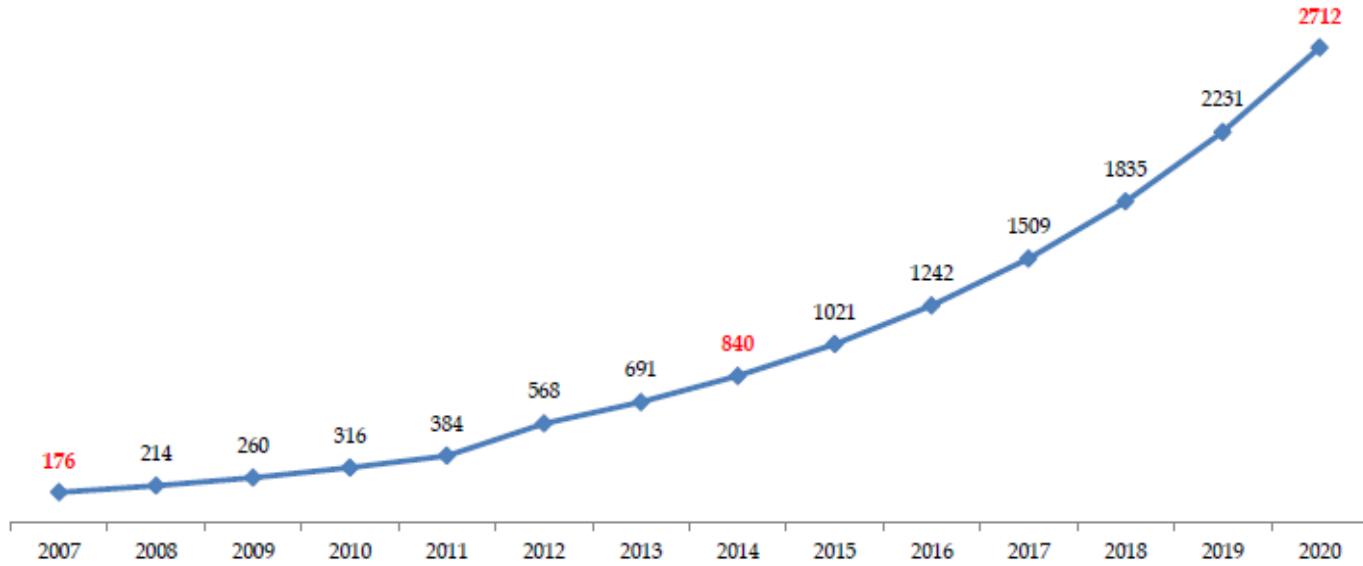
CHAPITRE II – ENJEUX ET PERSPECTIVES DU DOMAIN MEDICAL

CHAPITRE III – RÉSULTATS DE LA MISSION ET PERSPECTIVES

Conclusions

Introduction

CHAPITRE I – LA SITUATION ACTUELLE DU MARCHÉ MÉDICAL EN FRANCE ET L’ÉTHIQUE DU RECRUTEMENT MÉDICAL INTERNATIONAL



Graphique 1 – Les effectifs des médecins généralistes roumains pour la période 2007-2020
(source des données : CNOM 2014)

Actuellement - **840 médecins généralistes nés en Roumanie depuis 2007** → la croissance continuera jusqu'en 2020, les médecins généralistes roumains dépassant 2700.

Les plus cherchées spécialités sont: **la médecine générale, la médecine du travail, la radiologie, l'anesthésie-réanimation.**

CHAPITRE II – ENJEUX ET PERSPECTIVES DU DOMAINE MEDICAL

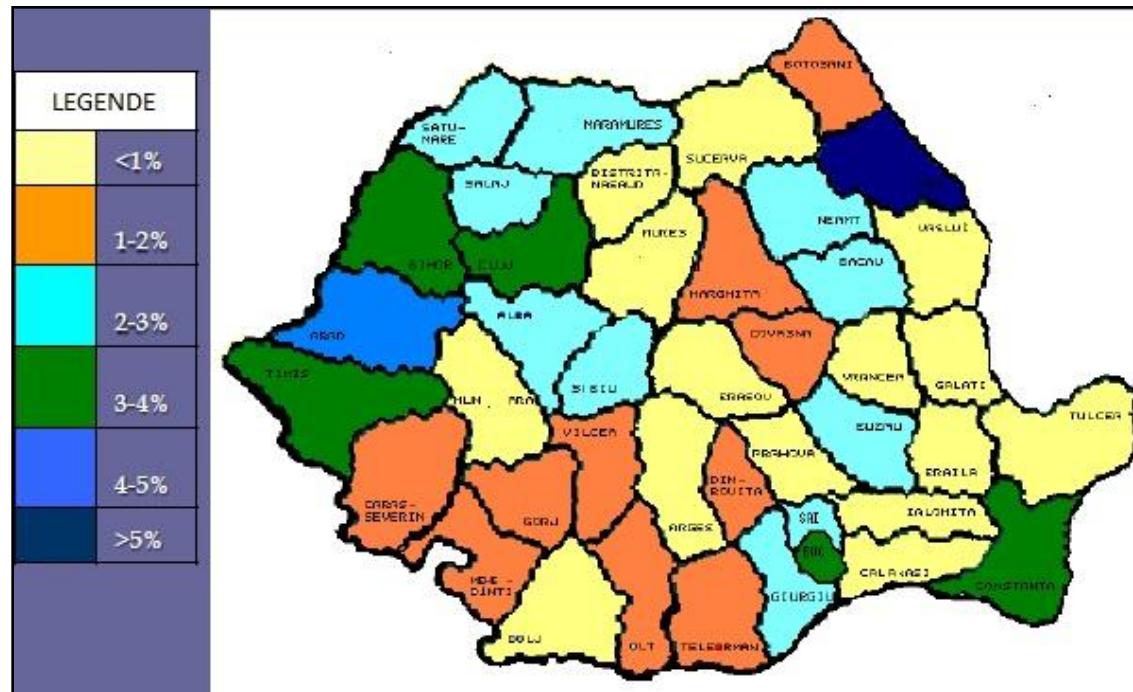
CHAPITRE III – RÉSULTATS DE LA MISSION ET PERSPECTIVES

Conclusions

Le plus grand nombre de médecins qui sont partis était de Bucarest (494), Iasi (256) et Timis (131)

Répartition géographique - les médecins roumains ne sont pas attirés par les déserts médicaux français, mais par **les grandes villes, la région parisienne ou le sud de la France**

Motivations des médecins roumains à venir s'installer en France – **la qualité du système médical français, l'éducation de leurs enfants, le témoignage de leurs collègues qui ont réussi.** La rémunération n'est pas le principal facteur qui détermine le choix des praticiens roumains de partir en France.



Carte 2 – Le pourcentage des médecins émigrants sur des départements, Roumanie, 2007 (source des données : Institut National de la Statistique)

Introduction

CHAPITRE I – LA SITUATION ACTUELLE DU MARCHÉ MÉDICAL EN FRANCE ET L’ÉTHIQUE DU RECRUTEMENT MÉDICAL INTERNATIONAL

CHAPITRE II – ENJEUX ET PERSPECTIVES DU DOMAINE MEDICAL

CHAPITRE III – RÉSULTATS DE LA MISSION ET PERSPECTIVES

Conclusions

- **L'exode médical** a commencé après le régime communiste
- Confrontés à la **corruption**
- **Avantage de la langue française**

Daniel Wallach → l'instauration du numerus clausus dans les études en médecine est la principale cause du manque de professionnels de santé en France.

- **Les médecins roumains n'ont pas les mêmes compétences que les médecins français**, mais ils peuvent opter pour un statut similaire des médecins français

Communautés roumaines → « *Nous avons une grande communauté roumaine dans le Centre Hospitalier. C'est l'un des atouts de notre établissement.* » (P.R., Directeur des Affaires Médicales, Centre Hospitalier dans l'Est de la France)

- L'impact de la migration des médecins roumains sur leur pays d'origine – **problèmes éthiques et sociales**

Déclaration de l'ancien président du Conseil des Médecins de Roumanie, le professeur **Vasile Astărăstoae**: « *la migration de 2% des médecins praticiens d'un pays représente un code rouge pour les autorités, c'est-à-dire la mise en garde que le système peut entrer en crise sur long terme et implicitement il va craquer. C'est un signal d'alarme, code rouge, comme les experts OMS disent concernant la croissance importante de la migration en Roumanie, fait qui pourrait inquiéter les autorités* ».

- **Vulnérabilité nationale**

Introduction

CHAPITRE I – LA SITUATION ACTUELLE DU MARCHÉ MÉDICAL EN FRANCE ET L'ÉTHIQUE DU RECRUTEMENT MÉDICAL INTERNATIONAL

CHAPITRE II – ENJEUX ET PERSPECTIVES DU DOMAINE MEDICAL

CHAPITRE III – RÉSULTATS DE LA MISSION ET PERSPECTIVES

Conclusions

Vulnérabilité nationale -
générée par la migration
progressivement plus grande de la
main d'œuvre qualifiée roumaine
du secteur médical dans des pays
plus développés économiquement,
pour des salaires visiblement plus
grands et dans des établissements
où le médecin se sent appréciés
pour ses compétences techniques

**L'état investit dans l'éducation
d'un médecin une période de
temps plus grande et plus de
capital que dans l'éducation d'une
autre catégorie professionnelle.**

Les recruteurs français sont très contents et ils ne regrettent pas le choix d'un médecin roumain. De l'autre côté, les médecins roumains ont aussi une bonne opinion sur leurs employeurs français, pas seulement grâce au salaire et aux conditions de vie.

19 octobre 2011, par Antonin Sabot

Un médecin de campagne venu de Roumanie

A Rosières, depuis un an et demi, un nouveau médecin généraliste est installé dans la rutilante maison de santé, place du Lavoir. Vue la démographie médicale de la région (en franche désertification et avec une augmentation de l'âge moyen des médecins), cette installation a tout de l'exception. A un détail près, qui saute aux yeux dès que l'on voit la plaque du nouveau venu : Razvan Stroiu, le nouveau généraliste de Rosières vient de Roumanie.

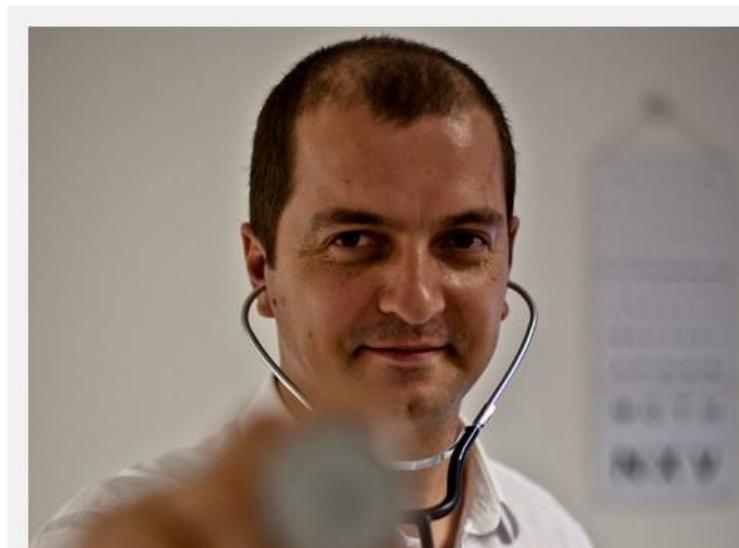


Image 2 – Extrait de l'article « Un médecin de campagne venu de Roumanie », dans Le Monde, 19 octobre 2011 : <http://monde-rural.blog.lemonde.fr/2011/10/19/un-medecin-de-campagne-venu-de-roumanie/>

Introduction

CHAPITRE I – LA
SITUATION
ACTUELLE DU
MARCHÉ
MÉDICAL EN
FRANCE ET
L'ÉTHIQUE DU
RECRUTEMENT
MÉDICAL
INTERNATIONAL

CHAPITRE II –
ENJEUX ET
PERSPECTIVES
DU DOMAINE
MEDICAL

CHAPITRE III –
RÉSULTATS DE LA
MISSION ET
PERSPECTIVES

Conclusions

STRATÉGIES POUR LE RECRUTEMENT DU PERSONNEL DE LA SANTÉ

Un processus de recrutement efficace suppose le **choix d'un « bon » candidat** pour le placer sur un poste qui lui convient et dans une période de temps acceptable pour les deux parties, **candidat qui pourra s'adapter facilement au système médical français et qui a les compétences et la motivation nécessaires pour s'installer en France.**

Les démarches pour le recrutement d'un médecin roumain durent **assez longtemps et sont assez compliquées**. C'est pour cela qu'il y a des astuces pour **fluidiser la procédure de recrutement d'un médecin étranger**.

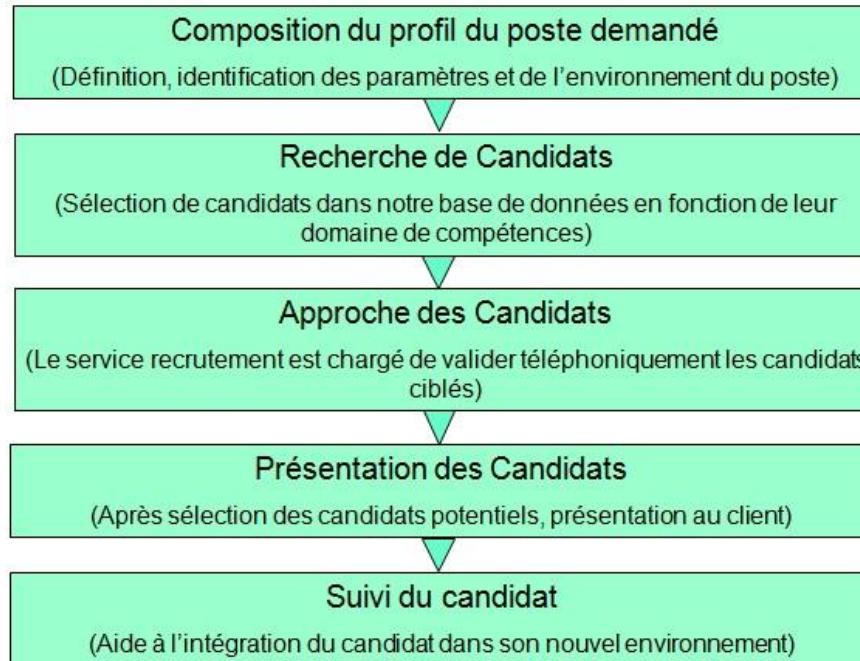


Tableau 21– Les démarches d'un recrutement efficace (source des informations : le cabinet de recrutement P&P Conseil)

Introduction

CHAPITRE I – LA SITUATION ACTUELLE DU MARCHÉ MÉDICAL EN FRANCE ET L'ÉTHIQUE DU RECRUTEMENT MÉDICAL INTERNATIONAL

CHAPITRE II – ENJEUX ET PERSPECTIVES DU DOMAINE MEDICAL

CHAPITRE III – RÉSULTATS DE LA MISSION ET PERSPECTIVES

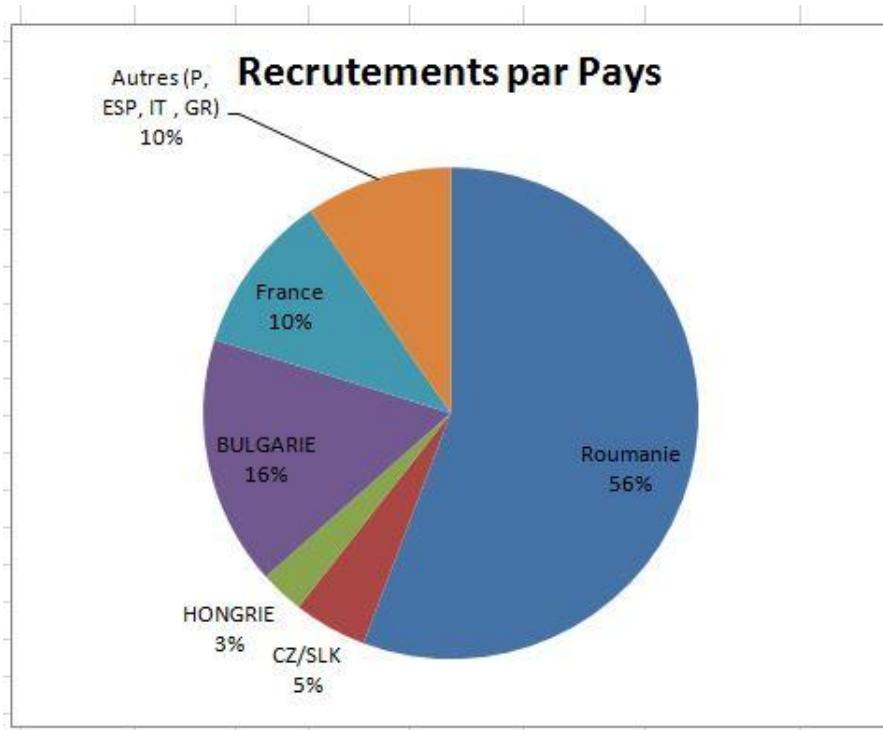
Conclusions

Introduction

CHAPITRE I – LA SITUATION ACTUELLE DU MARCHÉ MÉDICAL EN FRANCE ET L’ÉTHIQUE DU RECRUTEMENT MÉDICAL INTERNATIONAL

Depuis 2009, dès que le cabinet de recrutement P&P Conseil a été créé, il travaille principalement avec **des centres hospitaliers publics de tout le territoire de la France**, mais il collabore aussi avec des communautés de communes, des associations de travail ou des cliniques privées.

Le principal pays qui envoie des médecins spécialistes pour la France est la Roumanie



Graphique 1 - Le recrutement par pays (source des données : le cabinet de recrutement P&P Conseil)

CHAPITRE II – ENJEUX ET PERSPECTIVES DU DOMAIN MEDICAL

CHAPITRE III – RÉSULTATS DE LA MISSION ET PERSPECTIVES

Conclusions

- L'hiérarchie d'un cabinet de recrutement: le rôle d'un manager, les formations, les réunions, les conférences, les démarches administratives
- Langue maternelle comme atout
- Connaissances dans les ressources humaines
- Connaissances théoriques et pratiques dans un domaine dynamique, qui touche directement à l'un des problèmes économiques actuels français : la pénurie des cadres médicaux en France
- Nouvelles stratégies pour le recrutement médical international



Introduction
CHAPITRE I – LA SITUATION ACTUELLE DU MARCHÉ MÉDICAL EN FRANCE ET L'ÉTHIQUE DU RECRUTEMENT MÉDICAL INTERNATIONAL

CHAPITRE II – ENJEUX ET PERSPECTIVES DU DOMAINE MEDICAL

CHAPITRE III – RÉSULTATS DE LA MISSION ET PERSPECTIVES

Conclusions

Introduction

CHAPITRE I – LA
SITUATION
ACTUELLE DU
MARCHÉ
MÉDICAL EN
FRANCE ET
L’ÉTHIQUE DU
RECRUTEMENT
MÉDICAL
INTERNATIONAL

On a déjà vu que la Roumanie devient fragile de point de vue médical, alors le mieux serait qu'on trouve une **stratégie commune pour que tout le monde profite** et pour que l'économie médicale de chaque pays impliqué dans ce processus de recrutement médical puisse en profiter le plus.

En France, les médecins roumains gagnent mieux leur vie et profite d'une liberté professionnelle plus grande. Le seul problème reste le fait que la Roumanie va manquer de médecins et elle doit à son tour attirer les professionnels de santé ukrainiens ou lituaniens.

La situation économique dans la Roumanie se dégrade et les salaires des médecins baissent, le pouvoir d'achat baisse. A cela on peut ajouter le manque de sécurité de l'emploi. En France ce n'est pas le cas – le chômage médical est presque inexistant.

CHAPITRE II –
ENJEUX ET
PERSPECTIVES
DU DOMAINE
MEDICAL

CHAPITRE III –
RÉSULTATS DE LA
MISSION ET
PERSPECTIVES

Conclusions

**Je vous remercie pour votre
attention!**